

หลักสูตร เทคนิคการสรรหา คัดเลือก สัมภาษณ์ เพื่อคัดเลือกบุคลากร

วันที่ 17 กุมภาพันธ์ 2558 โรงแรมจัสมินซิตี สุขุมวิท 23

หลักสูตร 1 วัน

การสัมภาษณ์เพื่อคัดเลือกบุคลากรนับได้ว่าเป็นหน้าที่ที่สำคัญอีกอย่างหนึ่งของหัวหน้างาน ผู้จัดการ ผู้บริหาร ทั้งนี้เพราะหากเราสามารถคัดเลือกคนที่เหมาะสมกับงานและองค์กรแล้วก็จะทำให้ทีมงานของเรามีความแข็งแกร่งมากยิ่งขึ้น แต่หากมีความผิดพลาดในขั้นตอนดังกล่าว ก็จะทำให้เกิดการสูญเสียไปตลอดเวลาและงบประมาณ และอาจเกิดปัญหาอื่นๆ ขึ้นมาภายในองค์กร ดังนั้นผู้บริหารหรือหัวหน้างานจึงต้องมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องเทคนิคการสัมภาษณ์ดังกล่าว

วัตถุประสงค์

1. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ ความเข้าใจในหลักการ กระบวนการและตระหนักถึงความสำคัญของการสรรหาคัดเลือกพนักงาน
2. เพื่อเสริมสร้างพัฒนาทักษะการสัมภาษณ์เพื่อการคัดเลือกพนักงานให้กับผู้เข้ารับการอบรม

เนื้อหาเวลา 09.00-16.00 น.

1. การสร้างกระบวนการสรรหา คัดเลือกอย่างเต็มรูปแบบ
2. นักสรรหามูลค่าแบบมืออาชีพ เป็นอย่างไร
3. การวิเคราะห์หาความต้องการของแต่ละตำแหน่งงาน
4. Job Description กับการสรรหาคัดเลือกบุคลากร
5. การนำ Competency มาใช้เพื่อสร้างเทคนิคการสรรหาและคัดเลือกพนักงาน
6. การ รีครูตเมนต์ให้ได้ Best Team
7. เทคนิคการสื่อสารและการตั้งคำถามเชิงพฤติกรรม
8. การวางแผนการจ้างงาน ให้ได้คนที่เหมาะกับตำแหน่งงาน
9. การเตรียมคำถามในการสัมภาษณ์งาน ที่สอดคล้องกับคุณสมบัติของตำแหน่งงานที่ต้องการ
10. การสร้างแรงจูงใจเพื่อความได้เปรียบในการคัดเลือกบุคลากรที่เหนือกว่าคู่แข่ง
11. เครื่องมือช่วยในการประเมินพนักงานก่อนและหลังการจ้างงาน
12. เครื่องมือในการคัดกรอง การประเมินผู้สมัครงานเพื่อการว่าจ้าง
13. ระบบจัดการใบสมัครงาน
14. การคัดเลือกผู้สมัครงานที่มีประสิทธิภาพไม่ตรงสายงาน
15. ตัวอย่างและเหตุการณ์จำลองการสัมภาษณ์งาน ตั้งแต่ เริ่มต้น จน ปิดการสัมภาษณ์
16. การสืบค้นแหล่งที่มาของผู้สมัครงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร
17. ปัญหาและอุปสรรคในการสรรหาคัดเลือกบุคลากรในปัจจุบัน

วิธีการสัมมนา

การบรรยาย กรณีตัวอย่าง การฝึกปฏิบัติการสัมภาษณ์(Role Play)

วิทยากร

ดร.กฤตินี กุลเพ็ง

ผู้จัดการแผนกบุคคล บริษัท โรบินสัน
ราชดำริ จำกัด
ผู้จัดการส่วนการบุคคล บริษัทในเครือ
ซีเมนต์ไทย (SCG Group) ; Ceramic
Thai Industry Co., Ltd., The Siam
Guardian Glass Co., Ltd., The
Siam Construction Steel Co., Ltd.,
The Siam Refractory Industry Co.,
Ltd.
ผู้อำนวยการฝ่ายทรัพยากรบุคคล กลุ่ม
โรงพยาบาลกรุงเทพ ภาคตะวันออก
โรงพยาบาล บี เอ็น เอช
โรงพยาบาลปิยะเวท
ที่ปรึกษา บริษัท อีซีเอสเด็ก จำกัด
บริษัท พลาซ่าซัพพลาย จำกัด ฯลฯ

สอบถามและสำรองที่

Tel: 085-9386299 ,02-4646524
Fax: 02-9030080 ต่อ 4326
info@perfecttrainingandservice.com
www.perfecttrainingandservice.com



อัตราค่าลงทะเบียน

หลักสูตร เทคนิคการสรรหา คัดเลือก สัมภาษณ์ เพื่อคัดเลือกบุคลากร

ราคาปกติท่านละ 3,700 บาท + VAT 7% รวมเป็น 3,959 บาท

สมัครก่อนวันที่ 11 กุมภาพันธ์ 2558 **พิเศษ** ท่านละ 3,300 บาท (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

▪ เฉพาะนิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้

▪ราคานี้รวมเอกสาร อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร

▪ใบเสร็จค่าลงทะเบียน สามารถนำไปบันทึกหักค่าใช้จ่ายทางบัญชีได้ 200 %

แบบฟอร์มลงทะเบียน

แบบฟอร์มสำหรับลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมสัมมนา

ชื่อหน่วยงาน / บริษัท.....

ที่อยู่บริษัท.....

1. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

2. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

3. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

โทรศัพท์ ต่อ โทรสาร

บริษัท เพอเฟกท์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด ที่อยู่ 16/54 แขวงสามยุค เขตบางขุนเทียน

กรุงเทพฯ 10150 Tel. 02-4646524 Mobile. 085-9386299 เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0735553003036

☐ เช็คขีดคร่อมสั่งจ่าย บริษัท เพอเฟกท์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

☐ โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารไทยพาณิชย์ สาขา พุทธมณฑล สาย 4 เลขที่บัญชี 391-211414-7

การแจ้งยกเลิก: ผู้สมัครสามารถที่จะยกเลิกการเข้าอบรมได้ ในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 10 วัน บริษัทฯ จะหักค่าธรรมเนียม 15 ของค่าสมัคร และในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 7 วัน บริษัทฯ จะคืนเงินร้อยละ 50 ของค่าสมัคร นอกเหนือจากนี้แล้ว บริษัทฯ จะไม่คืนเงินใดๆ ทั้งสิ้น การจองมีผลเมื่อชำระเงินเรียบร้อยแล้วและโปรดแฟกซ์ใบ Pay-in เพื่อเป็นหลักฐานในการสำรองที่นั่ง